

CB advice, uw partner in employee performance

“Bind werknemer met modern beloningsmodel”



In een maatschappij waarin de vergrijzing toeslaat en gemotiveerde, goed opgeleide arbeidskrachten schaars zijn, is het belangrijk goed na te denken hoe je de beloning van je medewerkers vorm geeft. Beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden zijn bij uitstek middelen waarin je je als onderneming kunt onderscheiden van collega-bedrijven. Het beschikbare beloningsbudget kan slechts één keer worden uitgegeven en dan kun je maar beter zorgen dat dit goed gedaan wordt.

In de praktijk merk ik dat de huidige generatie werknemers zich bewust is van de prestatie maatschappij waarin we leven, daar ook aan willen voldoen maar daar tegelijk eigentijds voor beloofd willen worden, vertelt Cees Mertens van CB advice. “Snellere doorgroeimogelijkheden, eventueel gekoppeld aan de eigen ontwikkeling binnen de functie, hebben de voorkeur boven ouderwetse starre salarisschalen die te vaak een demotiverende invloed hebben op de prestatie van de medewerker. Het is deze gemotiveerde medewerker die je als ondernemer aan je bedrijf wilt binden en daarmee zorgt dat voor de toekomst de gewenste kennis en ervaring in huis blijft. De uitdaging in mijn werkzaamheden vind ik in het zoeken naar oplossingen voor werkgevers om doelstellingen van de onderneming te vertalen naar moderne beloningsmodellen waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden die de wetgeving biedt. Een goed beloningsmodel, gekoppeld aan een transparant functionerings- of beoordelingsstelsel is de basis voor het optimaal presteren van de werknemers.” Mertens is eigenaar/adviseur van HRM adviesbureau CB advice. Met zijn ruim twintig jaar ervaring op het gebied van P&O en salarisverwerking weet hij waarover hij praat. CB staat voor Compensation & Benefits en dekt de lading van de hoofdactiviteiten van zijn onderneming.

Een moderne bedrijfsvoering verlangt van de ondernemer dat men continue bezig is met het

benoemen van doelstellingen voor de korte, midden en lange termijn. Plannen die men vaak alleen kan verwezenlijken wanneer alle neuzen dezelfde kant op wijzen. Het benutten van de juiste beloningsmogelijkheden kan dan hét instrument zijn om de gewenste resultaten te bereiken. Uiteraard zal het bruto-netto plaatje op een fiscaal verantwoorde manier in elkaar moeten steken maar volgens Mertens zijn er genoeg mogelijkheden die hierbij ingezet kunnen worden. Daarnaast zijn er veel beloningssoorten die geheel of vrijwel kostenneutraal kunnen worden doorgevoerd.

Mertens: “Een kans die op dit moment nog te weinig wordt erkend is het invoeren van de Werkkostenregeling binnen de onderneming. Een regeling die is bedoeld als lastenverlichting maar, zeker op dit moment, zo niet wordt ervaren door de werkgevers. Toch liggen binnen deze regeling de mogelijkheden om het beloningsbeleid eens onder de loep te nemen en daar waar nodig of wenselijk aan te passen.”

CB advice heeft de specialisatie in huis om werkgevers te begeleiden op het traject van de Werkkostenregeling. Op locatie wordt allereerst gestart met uitgebreide uitleg over de regeling wat kan resulteren in het ontwerpen en invoeren van nieuw beloningsbeleid.

Daarnaast zorgt een enorme brei aan regelgeving er vaak voor dat de startende ondernemer en het mkb vastlopen in het uitvoeren van hun

activiteiten. Op het gebied van HRM en Payroll is dat al niet anders. Onbekend met valkuilen, maar ook met de mogelijkheden die er zijn, lopen werkgevers financiële risico's of missen ze subsidies en heffingskortingen waar men veelal wel recht op heeft. Daarom kunnen werkgevers naast specifieke projectadviesing of begeleiding ook bij CB advice terecht voor support in het uitvoeren van overige HR werkzaamheden en evaluatie van de reeds binnen de onderneming aanwezige arbeidsvoorwaarden.

“Wij hechten veel waarde aan persoonlijk contact met de klant”, stelt Mertens. “Voordat ik start met een opdracht wil ik me kunnen inleven in de gedachtegang van de opdrachtgever en weten welke strategie de onderneming nastreeft. Dit is belangrijk om snel en kostenbesparend te kunnen werken.”



CB advice
Vonderveld 33
5583 GX Waalre
M 06 - 515 540 72
info@cbadvice.nl
www.cbadvice.nl